

08.Octobre 2026

Association à gouvernance parentale, l'Association Parentale pour les Personnes en Situation de Handicap de la Côte d'Opale est composée de 10 structures réparties en 3 pôles :

- ✓ Le Pôle Enfance et Soins (IME, SESSAD, P.F.R.)
- ✓ Le Pôle Travail et Vie Sociale (ESAT, Foyers d'hébergement, SAVS, SAT)
- ✓ Le Pôle Occupationnel et Thérapeutique (Foyers de Vie, FAM)

Recrute pour le Pôle Travail et Vie Sociale de l'APPSH Côte d'Opale

UN(E) CHEF(FE) D'ATELIER A L'ESAT DU BOULONNAIS

Type d'emploi : Temps plein CDI

Lieu d'exercice :

ST LEONARD (62360)

Positionnement du poste :

Le recrutement du (ou de la) chef(fe) s'effectue pour Pôle Mécano-soudure, grenailage et thermolaquage. Sous l'autorité directe du Directeur du Pôle Travail et Vie Sociale, et par subdélégation de celle-ci, a autorité sur le moniteur principal d'Atelier et sur l'équipe des moniteurs d'ateliers.

Finalité du métier :

Le responsable du Pôle Mécano-soudure, grenailage et thermolaquage est chargé d'assister la Direction dans la gestion et l'organisation de son site de production. Il coordonne les travaux des moniteurs d'atelier et des travailleurs en situation de handicap au sein des différents ateliers. Il intervient auprès des clients pour étudier des propositions commerciales et établir des devis. Il est responsable de la mise en œuvre de la politique sécurité de l'atelier.

Missions et activités principales :

- Missions technico-commerciale / production
 - ✓ Superviser l'organisation et la planification de la production, assurer les productions en fonction des cahiers des charges (respect des délais...)
 - ✓ Assurer la coordination entre les différents ateliers de production
 - ✓ Assurer la sécurité au travail de l'ensemble du personnel de l'atelier
 - ✓ En lien avec le Responsable maintenance sécurité entretien, contrôler et assurer le suivi maintenance des installations et du matériel



- ✓ Assurer une démarche commerciale afin d'optimiser le secteur
- Missions de coordination et d'animation de l'équipe
 - ✓ Organiser et planifier le travail des différentes activités en collaboration avec le moniteur principal
 - ✓ Animer les réunions de production et médico-sociale avec le Moniteur Principal, participer aux réunions hebdomadaires des responsables de service
 - ✓ Mener les entretiens professionnels
 - ✓ Faire le lien entre la direction et tous les autres membres des équipes pluriprofessionnelles
 - ✓ Informer l'équipe, superviser les fiches « événements indésirables » en lien avec la référente qualité
 - ✓ Gérer l'organisation des ateliers (présences et absences), gérer le personnel
- Missions de éducatives et administratives
 - ✓ Représenter l'autorité, le règlement face aux travailleurs en situation de handicap
 - ✓ S'assurer de la traçabilité et du suivi des personnes accompagnées de son pôle sur l'outil LIVIA, avec la participation de son moniteur principal

Savoir-faire :

- ✓ Bonnes compétences techniques générales
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Connaissance des technologies des principaux postes de production, des processus industriels ainsi que des rythmes de production
- ✓ Bonne connaissance des réglementations en vigueur (travail, sécurité, environnement...)
- ✓ Maîtrise des principaux logiciels bureautiques
- ✓ Connaissance du public accueilli (bonnes bases éducatives)

Savoir-être :

- ✓ Qualités relationnelles
- ✓ Rigueur, sens de l'organisation
- ✓ Capacités managériales
- ✓ Capacité d'adaptions, d'anticipation et réactivité
- ✓ Pédagogie
- ✓ Respect de la confidentialité

Conditions d'exercice :

Certification de niveau III, inscrite au répertoire national des certifications professionnelles pour un établissement social ou médico-social

Rémunération :

Rémunération selon l'ancienneté et classification – CCN 66

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail à l'attention de Alain PERARD, Président de l'Association (president@appsh-boulogne.fr)